

IV Межрегиональная конференция
«Развитие человеческого потенциала компаний– фактор устойчивого
развития регионов»

Ключевые практики управления персоналом в производственной компании ООО «Кливер»

Кольцова Екатерина Вячеславовна
HRD компании ООО «Кливер»



НАШИ ПРОЕКТЫ

ООО «Кливер» — это ведущее российское предприятие, специализирующееся на производстве «под ключ»:

- морских нефтегазовых объектов;
- насыщенных модулей для СПГ-заводов;
- гражданских судов и ДОКов;
- наземных буровых установок;
- инфраструктурных проектов и т.д.



Проекты реализованы для шельфов Арктики, Балтийского и Каспийского морей и других регионов.



Заказчиками выступают, крупные компании нефтегазовой отрасли и судостроения



Партнёры: Россия, США, Европа и Азия



ВЫЗОВЫ РОСТА



Где брать людей?



Как их удерживать?



Как сохранить качество?



Как создать среду, в которой
люди хотят работать

ООО "Кливер" Строительство объектов
нефтегазовой отрасли
2024-2025 год: рост с 400 до 800 человек
(+100% штата за 2 года)



РЕФЕРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПРИВЕДИ ДРУГА»

Как работает:

- Сотрудник рекомендует знакомого – получает вознаграждение
- Кандидат проходит отбор



Результаты

- До 50% срочных вакансий
- Экономия бюджета на подбор — 15%
- Быстрая адаптация: «свои» приживаются быстрее
- Кадровый резерв без внешних источников



РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ



ООО "Кливер" участник Федерального проекта
"Профессионалитет"

- ✔ Сотрудничество с ВУЗама и СУЗами, организация практики студентов
- ✔ Целевое обучение
- ✔ Экскурсии, мастер-классы, дни открытых дверей
- ✔ Популяризация рабочих профессий



СИСТЕМА ПОДБОРА: ТЕСТИРОВАНИЕ



Внедрение
тестирования для
узких специалистов



Кадровый резерв без
внешних источников



Срок закрытия вакансий
↓ 30%



Качество подбора ↑ 40%





ШКОЛА МАСТЕРОВ



Учим тех, кто управляет
(мастера, начальники
участков)

- Операционное управление персоналом
- Деловое общение, разрешение конфликтов
- Дисциплинарные собеседования
- Офисные программы

Результат: снижение конфликтов в бригадах,
рост качества управления



Вовлечение семей сотрудников в жизнь компании — основа лояльности и HR-бренда



**СИСТЕМА НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ
МОТИВАЦИИ**



Подольский Виталий Андреевич



Примочкин Владимир Александрович



Мартынова Наталья Валерьевна



Колесников Михаил Павлович



Смирнов Александр Александрович



Конкурс «Лучшая бригада»



Конкурс «Лучший по профессии»



Программа «Лидеры производства»



СИСТЕМА ПУБЛИЧНОГО ПРИЗНАНИЯ

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ: ЧЕКАПЫ

Чекапы в рамках ДМС:



Комплексное обследование
(онкоскрининг, биохимия, УЗИ)



Без увеличения бюджета ДМС



Охват 40% сотрудников

Результаты:



Выявлены онкомаркеры — сотрудницы
направлены на дообследование



Рост лояльности



Программа отмечена на конкурсе
Евразийского женского форума “Лидеры в
интересах женщин - 2025”





ИТОГИ В ЦИФРАХ



Результаты экосистемы

- Рост штата: 400 → 800 человек
 - Реферальная программа: закрывает до 50% срочных вакансий
 - Срок подбора ↓ 30%
 - Качество подбора ↑ 40%
 - Экономия бюджета на подбор: 15%
 - Чекапы: 150+ сотрудников, раннее выявление онкологических заболеваний
- Результат:** снижение текучести, повышение лояльности, рост качества управления



Спасибо за внимание!

Контакты



+7 (909) 787-88-55



ekaterina.koltsova@inbox.ru